

みらい建設工業株式会社 行動計画

女性職員の活躍の推進に関する一般事業主行動計画は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、策定する一般事業主行動計画である。

- 1 計画期間 2021年04月01日から2026年03月31日の5年間
- 2 課題 1)建設業界の特徴として、現場で働く女性が少ないことから採用数全体に占める女性の割合が非常に少ない状況である。
2) 全社員がワーク・ライフ・バランスの実現に向けた意識の向上が必要である。

3 目標と取組内容

目標 1	新卒採用における、女性総合職社員の採用比率を2026年3月末までに年間平均採用率30%以上にする。
------	---

対策1 自社ホームページにて、活躍する女性社員の紹介や新卒採用媒体において積極的に女性を採用することを広報し採用比率を増やす。

実施期間: 2021年4月～

対策2 より女性が働きやすい職場環境を整備するため、2019年度にて発足させた「みらいこまちの会」のより充実した活動の実施。

実施期間: 2021年4月～

目標 2	毎月の平均残業時間を30時間以下にする。
------	----------------------

対策1 毎年度、各組織長からの長時間労働是正にむけたメッセージの発信

実施期間: 2021年4月～

対策2 建設現場における労働時間短縮に向けて取り組んでいる好事例について社内イントラネットを通じて水平展開し全社間にて情報の共有を行う。

実施期間: 2021年4月～

目標 3	2025年度末までに、労働者に占める女性労働者の割合を15%以上とする。 労働者に占める女性労働者の割合 10.4% 2020年3月末
------	--

対策1 女性職員採用に向けた積極的な採用活動の実施

実施期間: 2021年4月～

対策2 女性職員がより働きやすい労働環境を継続的に整備し、女性職員の採用人数を増やす。

実施期間: 2021年4月～

※女性の活躍に関する情報公表値（基礎項目）

『女性の活躍に関する情報公表』

公表項目	時期	割合または数値
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2020年3月末	15.30%
管理職に占める女性労働者の割合	2020年3月末	0% (155人中1人)
男女の平均勤続年数の差異	2020年3月末	男18.6年 女
		11.4年 (差異 ▲7.2年)
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間(健康管理時間)の状況	2019年度	32.8時間 (女性10.9時間)